

**TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE
A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO**

Periodo: 3^ trimestre 2013

| | N. dipendenti | Presenze | Assenze per ferie e permessi orari* | Altre assenze** |
|---|---------------|----------|-------------------------------------|-----------------|
| CONSORZIO DI BONIFICA DUGALI, NAVIGLIO, ADDA SERIO | 60,80 | 80% | 15% | 5% |
| DIRIGENTI | 3 | 86% | 14% | 0% |
| AREA TECNICA | | | | |
| Personale d'ufficio | 16,47 | 76% | 17% | 7% |
| Personale di campagna | 35,33 | 83% | 15% | 2% |
| AREA AMMINISTRATIVA | | | | |
| Personale d'ufficio | 6 | 71% | 12% | 17% |

* Causali di assenza

Ferie (art. 94 ccnl)
Permessi orari (art. 95 ccnl)

** Causali altre assenze

aspettativa/permessi per funzioni pubbliche elettive
aspettativa/permessi per cariche sindacali
assemblea dei lavoratori
distacco sindacale retribuito
permessi straordinari (lutto, nascita figlio, ecc.)
congedi per la formazione e l'aggiornamento professionale
congedi per eventi e cause particolari
diritto allo studio (giorni esami)
congedi parentali (retribuiti)
congedi familiari (non retribuiti)
permessi per handicap (lavoratori e familiari-assistenti)

permessi per donatori sangue
consultazioni elettorali
assenza per banca delle ore
congedo matrimoniale
infortunio e malattia
gravidanza
donazione midollo osseo
aspettativa senza diritto a retribuzione
aspettativa per tossicodipendenza e alcool
volontariato (es. protez. Civile - socc. alpino)
CISOA (cassa integrazione)

sciopero
permessi INAIL
permessi invalidi